

Noter til ressourcen 'Hjælp jeg er ny leder'

Vigtige definitioner:

Formålsværdien: den beskriver årsagen til, at din forening eksisterer. Foreningen findes, fordi der er nogle særlige værdier (et formål), som den ønsker at give videre til andre mennesker.

Praksisværdier: Disse værdier beskriver den måde, som I arbejder sammen på for at nå jeres formålsværdi. Det kan være, I er en forening, der er kendetegnet ved at være kreativ eller debatorienteret.

VærdiDNA er et samlet begreb for formålsværdien, praksisværdierne og det værdigrundlag, som foreningen eventuelt har.

Definitionen af en leder: At gå foran

Forskel på en organisator og en leder

At være ny og ung leder

At lede jævnaldere

Ledertyper

P-Producentrollen: Værktøjskassen

Er handlings- og resultatorienteret og har et stort præstationsbehov. Der skal ske noget, og det skal helst gå stærkt. Producenten har viden om og interesse for konkrete arbejdsprocesser, som fx at planlægge en lejr eller at udføre et konkret projekt.

A-Administratorrollen: Målebånd

Administratoren fokuserer på, at en organisation har brug for hensigtsmæssige rutiner, programmer, retningslinier osv. Administratoren er god til at sætte ting i system.

E-Entreprenørrollen: skitseblok - tegner fremtidens billede

Entreprenøren er den type, som tegner billedet af fremtiden. Han ser mulighederne og tegner den eftertragtede fremtid for de andre i gruppen. Entreprenøren er en iværksætter, nydanner/nyskaber og innovatør.

I-Integratorrollen: den sociale hyggespreder: Lys

Fokuserer på mennesket – lyset samler. Integratoren er i stand til at lytte til folk, til at integrere deres idéer i en fælles plan og at få alle til at stå bag den. Han ser samarbejdsmuligheder og mennesker med fælles interesser, der kan bringes sammen.

Hvilken lederrolle(r) har du?

Hvad gør en god leder?

- Tænker både et og ti skridt frem
- Formidler værdierne positivt og gør visionen eftertragtelssværdig - fortæl fx historier. Hvorfor er du stolt af foreningen - hvorfor er du med?

- Spotter og motiverer (nye) ledere omkring dem
- Uddelegerer med klare aftaler og deadlines
- Arbejder i teams hvor man bruger hinandens styrker
- Har en mentor eller vejleder
- Har en god balance mellem tid som bruges på mennesker (dvs. møder, ledertræning, 'hæng ud' osv.) og praktiske opgaver af organisatorisk karakter

Hvordan fungerer du og det team, du muligvis er en del af i forhold til ovenstående punkter? Giv en karakter mellem 1 og 5, hvor 1 er rigtig dårlig og 5 er rigtig god.

Hvordan fungerer en god leder?

Du:

- er dig selv og brænder for foreningen værdier
- er et forbillede
- har overblik og kan holde fast i en vision
- kan leve med et niveau af kaos (kan afgive kontrollen)
- lærer at håndtere skuffelser og at sige 'nej'
- har ikke dit selvværd i, om indsatsen lykkes

Skriv 2-3 enkle og konkrete tiltag, du gerne vil gøre personlig i forhold til noget af det ovenstående:

Tag et skridt af gangen og acceptér at du ikke er den perfekte leder, men at du stadig kan gøre det rigtig godt! God rejse ;-)